



## Bilan de compétences

### Objectifs

- **Anticiper** son évolution professionnelle
- **Valoriser** ses compétences
- **Enrichir** sa pratique professionnelle
- **Réfléchir** à une nouvelle orientation
- **Valider** un projet professionnel

*Pour qui ?*

Le bilan de compétences s'adresse aux salariés en CDI et CDD, à temps plein ou à temps partiel.

## De quoi s'agit-il ?

- Une démarche volontaire et confidentielle
- Un accompagnement individuel personnalisé avec un conseiller
- Une durée de 20h en moyenne réparties en plusieurs séances
- Un parcours réalisé sur le temps de travail ou hors temps de travail
- Un outil de négociation pour une évolution professionnelle, une formation, un emploi
- Un coût pris en charge par le Fongecif Bretagne

Articles du Code du travail du bilan de compétences auxquels se référer :

Articles L. 6313-1, L. 6313-10, L. 6322-42 à L. 6322-51 et R. 6322-32 à R. 6322-63.

# *Les différentes étapes du bilan de compétences*

## PHASE PRELIMINAIRE

- Accueil et analyse de la demande
- Présentation du bilan
- Elaboration d'un projet d'action individualisé

## PHASE D'INVESTIGATION

- Identification des motivations et des aptitudes personnelles
- Exploration approfondie des expériences professionnelles et extra-professionnelles
- Evaluation des compétences et des connaissances
- Valorisation des acquis de l'expérience
- Investigation sur les métiers et les formations (recherche documentaire, enquêtes et immersions professionnelles...)

## PHASE DE CONCLUSION

- Remise d'un document de synthèse
- Définition d'un ou plusieurs projets
- Planification des étapes de réalisation



## *Comment ?*

Le financement de votre Bilan de compétences peut être pris en charge par le Fongecif Bretagne

Contactez un conseiller en évolution professionnelle du Fongecif Bretagne au 02.99.29.72.48

Contactez notre centre de bilan de compétences agréé :

COB Formation

32 Rue des Martyrs

29270 Carhaix

02 98 99 15 10

[www.cobformation.org](http://www.cobformation.org)

Votre contact : Laurence Prual

[l.prual@cobformation.org](mailto:l.prual@cobformation.org)